

**BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
TẠI ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026**

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Tổng công ty Thủy sản Việt Nam - Công ty cổ phần

Hội đồng quản trị (HĐQT) Tổng công ty Thủy sản Việt Nam – Công ty cổ phần (Tổng công ty) trình Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ) thường niên năm 2026 Tổng công ty về kết quả hoạt động của HĐQT Tổng công ty năm 2025 như sau:

1. Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2025:

1.1. Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2025:

1.1.1. Đặc điểm hoạt động, những thuận lợi, khó khăn:

Năm 2025, kinh tế - xã hội toàn cầu tiếp tục đối mặt với nhiều biến động phức tạp và khó lường. Xung đột vũ trang kéo dài tại một số khu vực, cạnh tranh chiến lược giữa các cường quốc gia tăng, xu hướng bảo hộ thương mại và chiến tranh thuế quan diễn biến khó dự báo, cùng với tác động ngày càng nghiêm trọng của thiên tai và biến đổi khí hậu đã ảnh hưởng sâu rộng đến an ninh năng lượng, an ninh lương thực và môi trường hòa bình, ổn định trên phạm vi toàn cầu.

Trong nước, năm 2025 là năm có ý nghĩa đặc biệt quan trọng – năm cuối thực hiện Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội 05 năm giai đoạn 2021–2025. Bên cạnh những thuận lợi, nền kinh tế Việt Nam phải đối mặt với không ít khó khăn, thách thức, đặc biệt là tác động của thiên tai, mưa bão, lũ lụt gây thiệt hại lớn đến hoạt động sản xuất, kinh doanh và đời sống Nhân dân.

Trong bối cảnh đó, dưới sự lãnh đạo của Đảng, sự chỉ đạo quyết liệt, linh hoạt và kịp thời của Chính phủ và Thủ tướng Chính phủ, cùng với sự vào cuộc đồng bộ của các bộ, ngành, địa phương, nhiều giải pháp điều hành đã được triển khai hiệu quả. Nhờ đó, kinh tế vĩ mô tiếp tục được giữ vững ổn định, lạm phát được kiểm soát, các cân đối lớn của nền kinh tế được bảo đảm và nhiều kết quả tích cực đã đạt được trên các lĩnh vực.

Năm 2025, kinh tế Việt Nam ghi nhận mức tăng trưởng GDP 8,02%; tổng kim ngạch xuất khẩu đạt khoảng 900 tỷ USD, thiết lập kỷ lục mới, với mức xuất siêu 88,3 tỷ USD, đóng góp chủ yếu từ nhóm hàng điện tử và khu vực doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài; giải ngân FDI đạt khoảng 25 tỷ USD. Đầu tư công được đẩy mạnh, cải cách thể chế tiếp tục được thúc đẩy, qua đó tạo động lực hỗ trợ khu vực sản xuất và dịch vụ phục hồi mạnh mẽ. Lạm phát được kiểm soát

dưới 4,5%; tăng trưởng tín dụng đạt khoảng 19–20%, định hướng ưu tiên cho các lĩnh vực sản xuất, kinh doanh và tăng trưởng xanh.

Đối với ngành thủy sản, kim ngạch xuất khẩu năm 2025 đạt 11,3 tỷ USD. Trong đó, xuất khẩu tôm đạt 4,6 tỷ USD, tăng 19,1%; cá tra đạt 2,18 tỷ USD, tăng 7,5%. Xuất khẩu cá ngừ đạt 924 triệu USD, giảm 6,5% so với năm trước, phản ánh những khó khăn về nguồn nguyên liệu khai thác và yêu cầu ngày càng chặt chẽ về truy xuất nguồn gốc. Nhóm mực, bạch tuộc đạt 759 triệu USD, tăng 15,5%; cua, ghẹ đạt 385 triệu USD, tăng 18%; các loại nhuyễn thể có vỏ đạt 263 triệu USD, tăng gần 21%.

Với bối cảnh chung, hoạt động của Tổng công ty cũng gặp nhiều thách thức tác động đến toàn bộ các lĩnh vực sản xuất kinh doanh của Công ty mẹ và kết quả hợp nhất năm 2025.

1.1.2. Kết quả sản xuất kinh doanh năm 2025 của Công ty mẹ:

DVT: Đồng

	CHỈ TIÊU	Kế hoạch 2025	Thực hiện 2025	%TH25/KH25
1	Doanh thu	155.575.914.816	159.468.811.115	102,50
2	Chi phí	78.574.004.094	81.282.407.623	103,45
3	Lợi nhuận trước thuế	77.001.910.722	78.186.403.492	101,54

1.1.3. Đánh giá hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2025 của Công ty mẹ:

Năm 2025, trong bối cảnh kinh tế thế giới và ngành thủy sản tiếp tục đối mặt với nhiều yếu tố bất lợi, Tổng công ty vẫn duy trì được hoạt động sản xuất kinh doanh ổn định. Các chỉ tiêu chủ yếu về tổng doanh thu và lợi nhuận trước thuế của Công ty mẹ hoàn thành kế hoạch được giao và tăng so với cùng kỳ năm 2024. Các lĩnh vực kinh doanh chủ lực đạt và vượt kế hoạch, đóng góp tích cực vào kết quả chung, qua đó cho thấy hiệu quả trong công tác quản trị, điều hành và khả năng bám sát diễn biến thị trường và thích ứng linh hoạt của Tổng công ty.

Bên cạnh những kết quả đạt được, một số lĩnh vực còn gặp khó khăn, đặc biệt là hoạt động nuôi và kinh doanh cá tầm thương phẩm tại Chi nhánh Lâm Đồng do điều kiện môi trường nuôi suy giảm và chất lượng con giống không ổn định, làm gia tăng chi phí và ảnh hưởng đến hiệu quả chung. Trên cơ sở báo cáo, phân tích và đề xuất của Ban Điều hành, HĐQT đã xem xét, chấp thuận lộ trình chấm dứt hoạt động nuôi cá tầm chậm nhất đến ngày 30/9/2026 nhằm kiểm soát rủi ro, hạn chế tổn thất và tập trung nguồn lực cho các lĩnh vực hiệu quả hơn.

Công tác quản lý tài chính và kiểm soát chi phí tiếp tục được thực hiện theo nguyên tắc minh bạch, gắn trách nhiệm với kết quả thực hiện nhiệm vụ. HĐQT thường xuyên giám sát việc triển khai các biện pháp quản trị tài chính, kiểm soát chi phí và tiền lương; đồng thời tăng cường vai trò của Người đại diện vốn tại các

doanh nghiệp, yêu cầu phối hợp chặt chẽ với HĐQT và Ban điều hành các đơn vị nhằm bảo đảm hoạt động ổn định, nâng cao chất lượng quản trị và thực hiện đầy đủ các mục tiêu do ĐHCĐ giao tại các đơn vị thuộc Danh mục đầu tư của Tổng công ty.

Nhìn chung, các nhiệm vụ trọng tâm năm 2025 được triển khai bám sát Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông và định hướng của HĐQT. Tổng công ty tiếp tục củng cố nền tảng quản trị, từng bước nâng cao chất lượng điều hành, tạo tiền đề cho phát triển ổn định và bền vững trong giai đoạn tiếp theo.

Trong năm, Tổng công ty tiếp tục đẩy mạnh xúc tiến thương mại và mở rộng quan hệ hợp tác. Việc trở thành thành viên chính thức của Hiệp hội Doanh nghiệp châu Âu tại Việt Nam (EuroCham) và Ủy ban Kinh doanh Thực phẩm, Nông nghiệp và Thủy sản (FAABS) từ tháng 3/2025 đã góp phần tăng cường kết nối với cộng đồng doanh nghiệp quốc tế, hỗ trợ các công ty con, công ty liên kết trong hệ sinh thái Seaprodex mở rộng thị trường xuất khẩu và nâng cao năng lực cạnh tranh. Tổng công ty tích cực tham gia các chương trình kết nối, hội chợ và hoạt động xúc tiến thương mại, từng bước quảng bá sản phẩm thủy sản Việt Nam tại các thị trường tiềm năng.

Công tác hợp tác chiến lược được triển khai theo định hướng dài hạn. Việc ký kết Biên bản ghi nhớ với Tập đoàn De Heus cùng các buổi làm việc với các đối tác trong và ngoài nước đã mở ra cơ hội hợp tác trong lĩnh vực sản xuất con giống, nuôi trồng thủy sản công nghệ cao, phát triển chuỗi cung ứng bền vững và chuyên đổi xanh, góp phần nâng cao chất lượng sản phẩm và đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của thị trường.

Song song với việc duy trì ổn định và phát triển hoạt động sản xuất kinh doanh, Tổng công ty tiếp tục hoàn thiện hệ thống quản trị nội bộ; rà soát, cập nhật quy chế, quy định phù hợp với các quy định pháp luật mới; từng bước ứng dụng công nghệ và các công cụ hỗ trợ quản lý, triển khai hệ thống phần mềm quản trị tại Công ty mẹ nhằm nâng cao hiệu quả quản trị, điều hành, tăng cường tính minh bạch và kỷ luật. Công tác an toàn, phòng cháy chữa cháy, an ninh trật tự được duy trì nghiêm túc, bảo đảm môi trường hoạt động ổn định.

Công tác phát triển nguồn nhân lực tiếp tục được quan tâm thông qua các chương trình đào tạo, bồi dưỡng năng lực quản trị, đặc biệt đối với đội ngũ quản lý cấp trung, hướng tới xây dựng bộ máy quản lý chuyên nghiệp, đáp ứng yêu cầu phát triển trong giai đoạn mới.

2. Hoạt động của HĐQT trong năm 2025:

Số lượng thành viên HĐQT trong năm 2025 hoạt động đầy đủ theo quy định của pháp luật và Điều lệ Tổng công ty là 05 thành viên. HĐQT đã thực hiện đầy đủ chức năng, nhiệm vụ của HĐQT quy định tại Luật doanh nghiệp và Điều lệ Tổ

chức và Hoạt động của Tổng công ty. Trong năm 2025, HĐQT đã tiến hành 32 cuộc họp (trong đó có 04 cuộc họp trực tiếp; và 28 cuộc họp theo hình thức lấy ý kiến bằng văn bản) để ban hành các Nghị quyết, Quyết định thông qua các nội dung công việc, trong đó có một số công việc quan trọng như sau:

- Đánh giá, xếp loại và khen thưởng đối với Người lao động và Người quản lý năm 2024;
- Quyết toán Quỹ tiền lương, thù lao thực hiện năm 2024 của Người lao động và Người quản lý Tổng công ty;
- Chấp thuận các hợp đồng, giao dịch của Tổng công ty với Công ty CP Tập đoàn GELEX và Công ty CP Quản lý quỹ đầu tư Đỏ năm 2025.
- Kế hoạch tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025; thực hiện chốt Danh sách cổ đông tham dự Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 của Tổng công ty và thông qua các tài liệu dự kiến trình ĐHĐCĐ thường niên năm 2025 của Tổng công ty;
- Các nội dung biểu quyết tại ĐHĐCĐ thường niên năm 2025 các đơn vị Tổng công ty đang có vốn góp (các nội dung thuộc thẩm quyền phê duyệt của HĐQT Tổng công ty);
- Phê duyệt quỹ tiền lương, thù lao kế hoạch năm 2025 của Người lao động, Ban điều hành và Thành viên Hội đồng quản trị, Kiểm soát viên của Tổng công ty.
- Thông qua chủ trương về tổng hạn mức tín dụng phục vụ cho hoạt động sản xuất kinh doanh của các đơn vị thuộc Danh mục đầu tư trong năm 2025 và năm 2026 đối với các đơn vị có kế hoạch sớm (các nội dung thuộc thẩm quyền phê duyệt của HĐQT Tổng công ty);
- Ban hành Quy chế bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, điều động, luân chuyển, từ chức, miễn nhiệm cán bộ của Tổng công ty và Quy chế quản lý lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng của Tổng công ty.
- Rà soát, điều chỉnh, cập nhật hình thức sắp xếp lại các cơ sở nhà, đất của Tổng công ty theo quy định và tình trạng thực tế;
- Lựa chọn đơn vị thực hiện soát xét, kiểm toán BCTC năm 2025 của Tổng công ty;
- Xem xét việc bổ nhiệm lại chức vụ Phó Tổng giám đốc và Kế toán trưởng Tổng công ty;
- Xem xét chủ trương về việc tăng vốn điều lệ tại một số đơn vị thuộc Danh mục đầu tư của Tổng công ty trong năm 2025 (các nội dung thuộc thẩm quyền phê duyệt của HĐQT Tổng công ty);
- Xem xét việc miễn nhiệm và bổ nhiệm các chức vụ quản lý tại một số đơn

vị thuộc Danh mục đầu tư của Tổng công ty trong năm 2025 (các nội dung thuộc thẩm quyền phê duyệt của HĐQT Tổng công ty);

- Chấp thuận các hợp đồng, giao dịch của Tổng công ty với người có liên quan năm 2026;

- Thông qua các nội dung hợp định kỳ hàng quý theo quy định;

- Các nội dung khác thuộc thẩm quyền quyết định của HĐQT Tổng công ty.

Trong năm 2025, HĐQT đã chỉ đạo chặt chẽ và xuyên suốt đối với Ban điều hành trong các hoạt động sản xuất kinh doanh của Tổng công ty. Chủ tịch HĐQT và các thành viên được phân công đã thường xuyên, giám sát, đôn đốc và kiểm tra việc thực hiện nội dung đã được HĐQT thông qua tại các cuộc họp HĐQT, các Nghị quyết đã được ban hành.

3. Đánh giá của HĐQT về hoạt động của Ban điều hành:

Theo kết quả thực hiện các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh năm 2025 cho thấy, Ban điều hành và tập thể người lao động của Tổng công ty đã rất nỗ lực chủ động đề xuất và triển khai thực hiện các chủ trương từ cổ đông và HĐQT, điều chỉnh linh hoạt trước những diễn biến của tình hình thực tế phát sinh tại Tổng công ty. Sự phối hợp giữa HĐQT và Ban điều hành luôn được thực hiện chặt chẽ, kịp thời để nắm bắt và xử lý hiệu quả những vấn đề phát sinh và các tình huống cấp thiết:

- Ban điều hành đã triển khai nghiêm túc và hiệu quả các chủ trương từ cổ đông và HĐQT.

- Đối với việc ra quyết định của HĐQT liên quan đến công tác điều hành, Ban điều hành luôn kịp thời đề xuất tham mưu.

- Trong công tác điều hành hoạt động hàng ngày, các Thành viên Ban điều hành thể hiện sự phối hợp chỉ đạo tốt, đề xuất giải quyết các khó khăn, vướng mắc vì mục đích chung đảm bảo quyền lợi của các cổ đông, hạn chế tối đa thiệt hại cho Tổng công ty và thực hiện báo cáo HĐQT theo đúng quy định và thẩm quyền.

- Trong năm 2025, bộ máy tổ chức nhân sự của Tổng công ty tiếp tục được củng cố, bổ sung, các nhân sự có chất lượng và sự phân công rõ ràng, phát huy vai trò của quản lý từng bộ phận, tạo sự đồng thuận cao và hoạt động hiệu quả.

4. Thù lao và chi phí hoạt động của HĐQT trong năm 2025:

Việc chi trả thù lao cho các thành viên Hội đồng quản trị trong năm 2025 đang được Tổng công ty thực hiện chi trả trên nguyên tắc tuân thủ các nội dung đã được ĐHĐCĐ thông qua; và được báo cáo chi tiết tại Tờ trình về việc báo cáo thù lao Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát thực hiện năm 2025 và kế hoạch năm 2026 tại ĐHĐCĐ thường niên năm 2026; cũng như được trình bày cụ thể ở phần Thuyết minh của Báo cáo tài chính (tổng hợp và hợp nhất) năm 2025 đã được kiểm toán của Tổng công ty (các Báo cáo tài chính năm 2025 đã được kiểm toán của Tổng

công ty đã được thực hiện công bố thông tin theo quy định và đăng tải tại website chính thức của Tổng công ty tại <https://seaprodex.vn/>).

Tổng thù lao của các thành viên Hội đồng quản trị năm 2025 là 624 triệu đồng.

Các chi phí hoạt động khác của Hội đồng quản trị được thực hiện theo đúng quy định về quản lý tài chính của Tổng công ty.

5. Báo cáo về các giao dịch giữa Tổng công ty với các bên liên quan:

STT	Tên tổ chức/cá nhân	Mối quan hệ liên quan với công ty	Tổng trị giá giao dịch (VNĐ)	Ghi chú
1	Công ty Cổ phần Xuất nhập khẩu Thủy sản Năm Căn	Công ty con	26.387.750.000	mua hàng
2	Công ty Cổ phần Đóng sửa tàu Nhà Bè	Công ty liên kết	21.818.183	mua dịch vụ
3	Công ty Cổ phần Công nghiệp Thủy sản	Công ty liên kết	36.000.000	mua dịch vụ
4	Công ty Cổ phần Xuất nhập khẩu Thủy sản Hà Nội	Công ty con	2.901.681.100	bán hàng
5	Công ty Cổ phần Dịch vụ Nuôi trồng Thủy sản Hạ Long	Công ty liên kết	96.567.240	bán hàng
6	Công ty Cổ phần Tập Đoàn GELEX	Cổ đông lớn	199.672.383	bán hàng
7	Công ty Cổ phần Quản Lý Quỹ Đầu Tư Đỏ	Cổ đông lớn	18.290.000	bán hàng

6. Kế hoạch hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2026:

6.1. Đặc điểm tình hình chung:

Bước sang năm 2026, bối cảnh kinh tế – chính trị toàn cầu được dự báo tiếp tục diễn biến phức tạp, tiềm ẩn nhiều rủi ro và bất định. Trật tự kinh tế quốc tế có xu hướng tái cấu trúc theo hướng phân mảnh hơn, với sự gia tăng cạnh tranh giữa các nước lớn, các cuộc chiến thuế quan, rào cản thương mại, sự gia tăng cạnh tranh trong việc kiểm soát công nghệ và chuỗi cung ứng, các yếu tố trên sẽ khiến cho diễn biến về địa – chính trị và kinh tế thế giới trong thời gian tới sẽ trở nên khó lường. Điều này dự kiến sẽ tác động trực tiếp đến thương mại toàn cầu, làm chậm đà tăng trưởng và gia tăng chi phí đối với các nền kinh tế có độ mở cao.

Tăng trưởng kinh tế thế giới năm 2026 đang được dự báo sẽ chậm lại, dao động quanh mức 3%, trong bối cảnh nhu cầu tiêu dùng toàn cầu phục hồi không đồng đều, chính sách bảo hộ gia tăng và rủi ro tài chính – nợ công vẫn hiện hữu. Hoạt động thương mại quốc tế và logistics có xu hướng tăng trưởng thấp, trong khi

chuỗi cung ứng tiếp tục tái cấu trúc theo hướng đa dạng hóa, ưu tiên an toàn và tính bền vững hơn chi phí thấp. Từ cuối tháng 02/2026, cuộc xung đột quân sự giữa liên minh Mỹ - Israel với Iran đã nổ ra và leo thang cho đến thời điểm làm báo cáo này, đã và đang gây ra ảnh hưởng nghiêm trọng đến thị trường năng lượng toàn cầu, hoạt động vận tải hàng hóa quốc tế cũng bị đình trệ do các quan ngại về rủi ro hàng hải cũng như tình hình biến động giá năng lượng. Nếu cuộc xung đột quân sự này còn tiếp tục kéo dài thì hoạt động thương mại quốc tế và chuỗi cung ứng toàn cầu trong thời gian sắp tới sẽ bị ảnh hưởng nghiêm trọng và càng khó dự đoán hơn.

Song song với thách thức, năm 2026 cũng mở ra các cơ hội mới, khi nhiều quốc gia đẩy mạnh chiến lược tự chủ kinh tế, phát triển kinh tế xanh, kinh tế số và ứng dụng công nghệ, đặc biệt là trí tuệ nhân tạo, trong quản trị và sản xuất. Xu hướng này đặt ra yêu cầu cao hơn về năng lực thích ứng, quản trị rủi ro và đổi mới mô hình kinh doanh đối với doanh nghiệp.

6.2. Dự báo những khó khăn thuận lợi chủ yếu của Tổng công ty trong năm 2026:

Hoạt động của Tổng công ty trong năm 2026 bên cạnh những thách thức cơ hội trong bối cảnh tình hình chung như trên còn có những khó khăn, thuận lợi đặc thù ảnh hưởng đến toàn bộ các lĩnh vực sản xuất kinh doanh của Công ty mẹ và các đơn vị thành viên. Theo đó, các thách thức rủi ro lớn đối với Tổng công ty chủ yếu phát sinh từ quá trình thoái vốn Nhà nước kéo dài đã được Tổng công ty liên tục báo cáo và đề xuất với cổ đông Nhà nước chi phối là Tổng Công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn Nhà nước (SCIC); một số khó khăn, thách thức trong đó là tình trạng bấp bênh, không ổn định đối với các nguồn thu chủ yếu của Tổng công ty như doanh thu cổ tức, trong đó cổ tức được chia từ Công ty cổ phần Việt - Pháp sản xuất thức ăn gia súc (Proconco) chiếm tỷ trọng lớn nhất; doanh thu khai thác tài sản cố định; lãi tiền gửi ngân hàng. Đây là những nguồn thu đem lại doanh thu và lợi nhuận chủ yếu cho Tổng công ty để đảm bảo duy trì cho hoạt động của Tổng công ty và thu nhập của người lao động. Tuy nhiên, các nguồn thu này do những yếu tố khách quan ngoài dự kiến của Tổng công ty có thể rủi ro và đang có nguy cơ giảm sút lớn trong năm 2026. Bên cạnh đó, Tổng công ty còn đối mặt với rủi ro về việc phải trích lập dự phòng đối với các khoản đầu tư tài chính, đặc biệt là đối với các đơn vị đang được niêm yết hay đăng ký giao dịch trên sàn Upcom khi việc trích lập không chỉ phụ thuộc vào kết quả hoạt động sản xuất mà còn là diễn biến giá cổ phiếu của đơn vị chốt tại thời điểm cuối năm.

6.3. Các chỉ tiêu kế hoạch năm 2026 của Công ty mẹ:

6.3.1. Kế hoạch sản xuất kinh doanh:

DVT: Đồng

T	Khoản mục	Thực hiện 2025	Kế hoạch 2026	%KH26/TH2
---	-----------	----------------	---------------	-----------

T				5
1	Doanh thu	159.468.811.115	170.879.093.562	107,16
2	Chi phí	81.282.407.623	91.058.834.148	112,03
3	Lợi nhuận trước thuế	78.186.403.492	79.820.259.414	102,09
4	Cổ tức	DK 5%/mệnh giá	Trình ĐHCĐ TN 2027 xem xét	

6.3.2. Về kế hoạch triển khai công việc trong giai đoạn chuẩn bị đối với một số phương án đầu tư cần thiết, cấp bách:

Tổng công ty tập trung hoàn thiện pháp lý nhà đất tại Thành phố Hồ Chí Minh, Hà Nội để có đầy đủ pháp lý về nhà đất theo quy định nhằm tiến hành triển khai các dự án đầu tư đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt.

6.4. Một số giải pháp thực hiện kế hoạch năm 2026:

6.4.1. Về tổ chức sản xuất kinh doanh:

- Tổng công ty tập trung duy trì hoạt động sản xuất kinh doanh ổn định, an toàn và hiệu quả trên toàn hệ thống; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, quản trị rủi ro; chủ động bám sát diễn biến thị trường để linh hoạt điều hành, tận dụng tối đa cơ hội và dư địa tăng trưởng nhằm gia tăng doanh thu, lợi nhuận.

- Đẩy mạnh cơ cấu lại hoạt động theo hướng tinh gọn, tiết giảm chi phí, nâng cao hiệu suất sử dụng tài sản, tối ưu công suất khai thác; tập trung phát triển các lĩnh vực, sản phẩm có lợi thế cạnh tranh, giá trị gia tăng cao và phù hợp xu hướng tiêu dùng bền vững.

- Tăng cường liên kết, hợp tác chiến lược với các đối tác trong và ngoài nước; phát huy vai trò là thành viên Hiệp hội Doanh nghiệp châu Âu tại Việt Nam (EuroCham), chủ động tận dụng các cơ chế hợp tác, dẫn đầu kết nối và các Biên bản ghi nhớ đã ký kết để mở rộng thị trường, tìm kiếm khách hàng mới.

- Đồng thời, đẩy mạnh chuyên đổi số trong quản trị, kinh doanh và phát triển thương hiệu; mở rộng kênh phân phối, đa dạng hóa thị trường tiêu thụ, nâng cao năng lực cạnh tranh và vị thế của Tổng công ty.

6.4.2. Về các hoạt động đầu tư:

- Theo dõi chặt chẽ danh mục đầu tư tài chính; tiếp tục tăng cường công tác giám sát hoạt động của các công ty con; giám sát, chỉ đạo Người đại diện của Tổng công ty giải quyết các vấn đề khó khăn, vướng mắc, tổ chức các hoạt động sản xuất kinh doanh, quản lý và điều hành doanh nghiệp; thực hiện đúng vai trò, nhiệm vụ góp phần thực hiện nhiệm vụ, mục tiêu của doanh nghiệp do Đại hội đồng cổ đông giao.

- Rà soát, hoàn thiện pháp lý sử dụng đất để đảm bảo việc kinh doanh, hợp tác kinh doanh tài sản cố định gắn liền với đất đúng quy định, có hiệu quả nhưng không ảnh hưởng tới tiến độ sẵn sàng bàn giao mặt bằng sạch khi có Nghị quyết của Hội đồng quản trị và Cấp có thẩm quyền về việc triển khai dự án tại các cơ sở nhà, đất của Tổng công ty.

- Triển khai thực hiện hoàn thiện pháp lý sử dụng đất, thủ tục đầu tư để tổ chức quản lý và thực hiện các dự án đầu tư được Cấp thẩm quyền cho phép triển khai kịp thời, đúng quy định.

6.4.3. Về tổ chức nhân sự, quản trị hành chính:

- Rà soát, bổ sung và kiện toàn nhân sự của Tổng công ty và các đơn vị trực thuộc phù hợp với kế hoạch hoạt động sản xuất kinh doanh và công tác quản lý các nguồn lực của Tổng công ty (nhân lực, vốn, quỹ đất...); thường xuyên thực hiện tốt các nội quy lao động, đảm bảo công tác an ninh, bảo mật, phòng chống cháy nổ.

- Tổ chức tốt công tác đánh giá, xếp loại và thi đua khen thưởng nhằm động viên, khuyến khích kịp thời đóng góp của tập thể đơn vị và người lao động trong việc thực hiện các nhiệm vụ, chức trách được giao và xây dựng văn hóa doanh nghiệp.

6.4.4. Về công tác quản trị doanh nghiệp, quản lý vốn, công tác khác:

- Chuẩn bị tổng kết và báo cáo tình hình thực hiện Nghị quyết Đại hội cổ đông thường niên năm 2025; tổ chức Đại hội cổ đông thường niên của Tổng công ty năm 2026 và triển khai ngay Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông sau Đại hội.

- Tiếp tục phối hợp tháo gỡ vướng mắc để SCIC sớm hoàn thành thoái vốn Nhà nước tại Tổng công ty; trong điều kiện chưa thể thoái vốn được, đề nghị SCIC xem xét, quyết định tái cơ cấu, định hướng hoạt động dài hạn cho Tổng công ty.

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét thông qua.

Trân trọng./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- HĐQT, BKS TCT;
- Lưu: VT, TK HĐQT.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH



Hoàng Ngọc Thạch